

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Антикоррупционная политика (далее «Политика») ГрК «Волга-Днепр» (далее - «Компания») отражает приверженность Компании и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Компании к повышению уровня корпоративной культуры и самосознания.

Политика определяет основные принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства сотрудниками Компании, членами советов директоров, агентами, консультантами, подрядчиками и иными лицами, действующими от имени и в интересах Компании.

ПРИНЦИПЫ И ТРЕБОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

1. Компания не приемлет никакие формы взяточничества и коррупции, в частности запрещает своим сотрудникам:

(1) лично или через третьих лиц, требовать и/или получать какое-либо вознаграждение, материальную или нематериальную выгоду от поставщиков, заказчиков, конкурентов Компании и иных лиц в обмен на предоставление им коммерческих преимуществ в рамках исполнения своих должностных обязанностей в Компании;

(2) осуществлять платежи, обещать, предлагать или разрешать совершать выплаты или передавать иные ценности напрямую или опосредовано в пользу лица, находящегося на государственной службе, политической партии, частного лица или коммерческого предприятия с целью получить или сохранить коммерческое преимущество для Компании.

Под термином «лицо, находящееся на государственной службе» понимается любое лицо, действующее в качестве официального представителя от имени или по поручению Правительства, государственного органа или муниципального органа любого уровня, международной организации, политической партии, или кандидаты на государственный политический пост.

2. Компания не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения или сохранения своих коммерческих преимуществ.

3. Компания требует от своих сотрудников соблюдения следующих основных принципов и требований в отношении дарения и получения подарков, организации и финансирования развлекательных мероприятий для деловых партнеров и лиц, находящихся на государственной службе. Компания запрещает своим сотрудникам принимать, дарить или предлагать подарки в виде денежных средств, акций или других ценных бумаг.

Все деловые встречи должны преследовать законные цели, связанные с ведением бизнеса.

4. Компания запрещает сотрудникам привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса этики Компании и нормам применимого законодательства.

Для минимизации коррупционных рисков Компания осуществляет проверку своих контрагентов на предмет их благонадежности, нетерпимости к коррупции и взяточничеству, анализирует информацию об их деловой репутации, а также включает в договоры с ними специальные антикоррупционные положения.

5. Благотворительная, социальная и спонсорская помощь, оказываемая Компанией, должны соответствовать следующим основным критериям:

- соответствовать требованиям применимого законодательства и внутренних документов Компании;
- быть прямо или косвенно связанной с обеспечением бизнес-интересов и/или с достижением уставных целей Компании;
- положительно влиять на репутацию Компании и иметь реальную эффективность в достижении общественно-значимых целей.

6. Посредством механизмов мониторинга и аудита Компания на регулярной основе выявляет, анализирует и оценивает коррупционные риски, характерные для ее деятельности.

Признавая необходимость управления коррупционными рисками Компания разрабатывает и внедряет соответствующие процедуры по их предотвращению, а также осуществляет постоянный контроль за их соблюдением и мониторинг эффективности внедренных процедур, обеспечивая их достаточность, актуальность и соразмерность существующим рискам.

7. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры Компания проводит с новыми сотрудниками тренинги по положениям настоящей Политики и связанных с ней документов, а для действующих сотрудников Компании организует периодические информационные семинары в очной и/или дистанционной форме.

8. Лица, виновны в нарушении принципов и требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным применимым законодательством.